

商工神奈川

2023

4

**「平塚市みんなのまちづくり事例年間大賞」を受賞した
道路反射鏡の清掃活動取材しました!**

(平塚市ビルメンテナンス業協同組合・湘南建物管理協同組合)



No.784

5ページにこの内容を掲載しています! 

Contents

〈巻頭〉令和4年度 本会補助事業実績報告	2
組合あてな	5
中央会トピックス	6
組合Q&A	9
情報連絡員の声	10
今月の逸品・編集後記・情報募集	
神奈川県からのお知らせ	13



“人を「^{つな}ぐ」・組織を「^{むす}ぶ」・地域を「^{つむ}ぐ”

神奈川県中小企業団体中央会

URL <https://www.chuokai-kanagawa.or.jp/>

令和4年度 本会助成事業実績報告



昨年度は、神奈川県中央会の助成事業をご活用いただき、ありがとうございました。改めて本会の助成事業をご紹介しますとともに、昨年度の実績をご報告させていただきます。本年度も、ぜひご利用ください。お問合せお待ちしております。

特定対象講習会

「特定対象講習会」とは、組合等が抱える各種課題、新規事業への取り組み、経営革新に挑戦したい等、様々なテーマに合わせて開催する講習会のことです。本会では、「特定対象講習会」の開催にあたり、講師の謝金や会場の借料等、講習会の開催費に対して2分の1程度を助成し、組合等の抱える問題解決をサポートしています。

令和4年度においても、下記の通り80団体が開催しています。

団体名	テーマ
横須賀電気工事協同組合	改正電子帳簿保存法への実務対応
一般社団法人神奈川県洋菓子協会	人事労務管理セミナー
横浜市一般廃棄物許可業協同組合	BCPの概要とその進め方
神奈川昭和会	①インボイス制度の概要とその対策（塗装業編） ②今さら聞けないSDGsとその実践
横浜市資源リサイクル事業協同組合	メンタルヘルスセミナー（一般職・管理職）
千代田設計協同組合	～人手不足の悩みも解決～人材を惹きつけモチベーションが上がる働き方改革
鎌倉由比ガ浜中央商業協同組合	クラウド活用 入門編
神奈川県歯科技工業協同組合	これからの組合のあり方と組合員の経営改善
横浜みなと介護福祉事業協同組合	①介護人材のマネジメント～採用、定着促進と離職防止、人材教育、キャリアアップの仕組み～ ②認知症の方への尊厳保持と自立支援の在り方
神奈川県電機商業組合	「電気屋塾」地域での存在価値強化に向けた経営支援・営業強化支援
横浜化学工業団地協同組合	横浜市SDGs認証制度「Y-SDGs」について学ぶ
コスト適正化協同組合	オンラインセミナーのマネタイズ化
神奈川県不動産賃貸業協同組合	改正電子帳簿保存法と改正消費税法（インボイス）の対応について
川崎地区貨物自動車事業協同組合	今から準備しよう！インボイス制度と改正電子帳簿保存法対策セミナー
小田原青果商業協同組合	インボイス制度導入に伴う対応について
神奈川県旅行業協同組合	旅行業におけるインボイス制度対応のポイント
神奈川県スクリーン・デジタル印刷協同組合	今後の組合運営を見据えた組合の事業計画策定について
神奈川県中小企業団地組合連絡協議会	同一労働同一賃金について
さがみビルメンテナンス協同組合	SDGsについて
神奈川県医療事業協同組合	育児休暇制度について
横浜石工事業協同組合	知って得する今注目の補助金・助成金の活用法
川崎北部青果商業協同組合	インボイス制度講習会
協同組合全国通訳案内士連盟	総合テーマ「訪日観光復活に備えた、仏教・神道研修」 ①「宗教としての仏教－浄土真宗の視点（オンライン研修）」 ～簡潔に語りにくい仏教について、浄土真宗の観点やキリスト教との比較～ ②「オンライン浅草寺 研修」 ～東京の必須訪問地の浅草寺の知識を深める～ ③「オンライン明治神宮 研修」 ～東京の必須訪問地の明治神宮の知識を深める～
相模原事務用品協同組合	SDGs取組における地域連携
神奈川県クリーニング生活衛生同業組合	クリーニング業のためのインボイス制度対応セミナー
神奈川県食肉業務用卸協同組合	①最近の世界食糧事情、②豚枝肉規格改正について

団 体 名

テ ー マ

横浜市総合パン・米飯協同組合	インボイス制度講習会
鹿島横浜事業協同組合	インボイス制度・改正電子帳簿保存法の概要と実務対応
相模原機械金属工業団地協同組合	インボイス制度講習会
神奈川県防災消防協同組合	インボイス制度及び改正電子帳簿保存法の概要と実務対応について
神奈川県警備業協同組合	現場の問題発見力強化研修
神奈川県旅館ホテル生活衛生同業組合	インボイス・電子帳簿保存法について
横須賀地区貨物自動車協同組合	運送業における労使関係のトラブルについて
協同組合横浜運輸経済同友会	運輸業界の働き方改革について
相模原市管工事設備協同組合	ハラスメント基礎知識とパワハラ防止法への対応
神奈川県家具協同組合	日本経済の動向と家具業界への提言
神電工藤鎌協同組合	「インボイス制度（適格請求書等保存方式）」解説研修会
神奈川県農業機械商業協同組合	改正電子帳簿保存法の概要と実務対応について
神奈川県リサイクル産業団体連合会	カーボンニュートラルとその影響
神奈川県カイロプラクティック協同組合	営業講座 販売の極意とは！
神奈川県圧接業協同組合	職長等及び安全衛生責任者準能力向上教育（再教育）
小田原箱根伝統寄木協同組合 他2団体	今から備える！インボイス制度・電子帳簿保存法対策セミナー
三浦半島ガス協同組合	インボイス制度とは…導入準備
橋本商店街協同組合	まちゼミ交流会 ①講演「アフターコロナを見据えて」 ②事例発表 ③意見交換
神奈川県山林種苗協同組合	科学に裏付けられた森づくり
ワイ・アール・ピー情報産業協同組合	今から備える！インボイス制度・電子帳簿保存法対策セミナー
神奈川県自動車整備商工組合	スキャンツール（G-scan）スキルアップセミナー
川崎市管工事業協同組合	インボイス制度対策セミナー
神奈川県貨物自動車事業協同組合連合会	インボイス制度対策セミナー
一般社団法人川崎ゼロ・エミッション工業団地	企業における女性活躍の推進について
神奈川県中古自動車販売商工組合	インボイス制度対策セミナー
神奈川県歯科用品商協同組合	インボイス制度導入に伴う対応について
神奈川県自動車車体整備協同組合	自動車整備技術（車体）講習
県北管工事協同組合	インボイス制度対策セミナー
警備業横浜協同組合	経営者・マネージャー研修～イベント企画者の想い～
神奈川県漬物工業協同組合	インボイス制度について
平塚市資源回収協同組合	資源回収業におけるマナーとは
神奈川県小型生コンクリート協同組合	2022年度認証審査の総括
神奈川県鉄構業協同組合	2023年のわが国経済見通し
神奈川県冷凍空調設備協同組合	インボイス制度について
上町商店街連合会	インボイス制度勉強会
鎌倉彫協同組合	インボイス制度対応セミナー
神奈川県電気工事工業組合 青年部会	営業力・販売力強化セミナー ～ほんのちょっとしたコツで相手の心をつかむトーク術～
鎌倉市管工事業協同組合	インボイス制度導入に伴う対応について
協同組合クリーンテクノかながわ	安全衛生講習会～SDGs・働き方改革～
神奈川県中小企業団体事務局長協会	中小企業組合の今日的意義と事務局に期待される役割
ICT産業協同組合	インボイス・電子帳簿保存法の対応について（情報処理業編）
神奈川県テントシート工業組合	インボイス・電子帳簿保存法の対応について
横須賀市資源回収協同組合	インボイス制度について
大和市リサイクル事業協同組合	経営者視点のパワハラについて
峡の原工業団地協同組合	企業内における精神保健管理対応について

団体名	テーマ
藤沢市資源循環協同組合	マナー向上研修～回収作業・施設内作業～
協同組合川崎卸センター	中小企業のIT化・デジタル化
神奈川県中小建設業協会	①労務トラブル対策実務セミナー～あなたの会社は大丈夫？～ ②事業承継基礎セミナー～知ってるつもり？自分の会社の価値～
藤沢市緑化事業協同組合	造園業における労務管理に関する講習会
神奈川県コンクリート製品協同組合	製造原価の構成と損益分岐点について
神奈川県豊工業協同組合	お客様はそこまで見てる！？期待を超える職人になるための接客セミナー
神奈川県自動車リサイクル事業協同組合	インボイス制度の概要とその対策
全国サイティング事業協同組合連合会	逆境に挑戦！V字回復のプロスポーツ経営 ～横浜 DeNA ベイスターズと川崎ブレイブサンダースの挑戦～
富士川崎協同組合	インボイス制度について

組織連携強化現地指導

「組織連携強化現地指導」とは、組合等が抱える各種課題に対して、様々な分野の専門家の中から、課題に適した指導内容、業種、地域性、指導期間等を勘察して専門家を現地（組合事務所等）に派遣し、その課題への円滑な対応を促進することを目的とした取り組みのことです。本会では、専門家の謝金等に対して2分の1程度を助成し、組合等の現状に沿った問題解決をサポートしています。

令和4年度においても、下記の通り14団体が活用しています。

団体名	テーマ
商店街振興組合元町クラフトマンシップ・ストリート	商店街活性化に向けたマーケティング戦略の策定について
藤沢市緑化事業協同組合	組合事務局に対する就業規則類の作成・整備
神奈川県金属プレス工業協同組合	組合広報及び内部ネットワークツールのリニューアル
横浜市一般廃棄物許可業協同組合	事業継続計画策定（BCP）について
神奈川県自転車商協同組合	組合の運営実態を反映した就業規則、賃金規程等の見直し
地域福祉葬祭協同組合	効果的な組合情報発信・広報ツールの確立
神奈川県建具協同組合	組合就業規則等の見直し
神奈川県ハイヤータクシー交通共済協同組合	就業規則類の見直しによる事務局運営の適正化
協同組合横浜マーチャングダイニングセンター	債権法改正に伴う金融事業規約等の見直し
かながわ女性経営者中央会	かながわ女性経営者中央会及び会員企業のSDGsの策定
コスト適正化協同組合	WEB配信動画制作と活用方法について
横浜市金沢団地協同組合	組合情報ページのリニューアルと情報更新の簡素化
中山商店街協同組合	組合会館のリニューアルプランについて
逗子ポイントカード事業協同組合	次世代型ポイントカードシステムの構築に向けて

中小企業等ビジョン計画策定事業

「中小企業等ビジョン計画策定事業」とは、現在行っている事業の見直しや新規事業を行おうとしている組合等に対し、様々な分野の専門家を派遣し組合経営基盤強化のための事業計画（ビジョン）を策定支援する事業です。本会では、専門家謝金等の経費について全額を助成し、組合等の問題解決をサポートしています。

令和4年度においても、下記の通り3団体が実施しています。

団体名	テーマ
横浜豆腐商工業協同組合	豆腐業界の10年後を見据えたビジョン策定
神奈川県電気工事工業組合	組合業務効率化に向けたビジョン策定
全国ビルメンテナンス協同組合連合会	ビルメン×脱炭素をテーマとしたビルメン組合の新たな価値創造

令和4年度の実績報告は以上となります。ご紹介の本会助成事業は、令和5年度も引き続き実施します。ぜひご利用ください。

注：本会の助成事業における助成については、本会の定める規程の範囲内で行われます。



組合あんてな



～特定対象講習会・組織連携強化現地指導を活用～ 「連携事業継続力強化計画」の認定を受けました！ (横浜市一般廃棄物許可業協同組合)

横浜市一般廃棄物許可業協同組合が令和5年1月20日に、関東経済産業局長から連携事業継続力強化計画の認定を受けました。本会の特定対象講習会・組織連携強化現地指導を活用し、専門家(事継舎 佐藤雅信氏)からアドバイスを受け申請にいたしました。

横浜市一般廃棄物許可業協同組合は、横浜市と「災害時における災害廃棄物処理の協力に関する協定」を結んでいるため災害時は協定に基づき横浜市に協力することになっています。また、令和元年9月に台風の被害により一時的に事業を継続するのが難しくなった組合員のため、組合員同士で連携を図り、被害にあった組合員の事業を止めないように相互に協力したことがありました。災害協定の要請応答や災害時の組合員の協力体制を構築するために、組合としてBCP作成の必要性を強く感じていたため中央会の事業を活用し、専門家のアドバイスを受けながら組合及び組合員企業のBCP作成に取り組むことになりました。当初はBCPの作成を目的に取り組みましたが、専門家の提案を受け、事業継続力強化計画にも取り組み、組合を含め4社が認定を受け、9社がBCP Time Tableの作成を完了させることができました。



事業継続力強化計画認定制度とは？

「事業継続力強化計画」とは、中小企業が行う防災・減災の事前対策に関する計画を経済産業大臣が認定する制度です。

お問い合わせ先

横浜市一般廃棄物許可業協同組合
(横浜市中区不老町三丁目12番地)
TEL: 045-662-2563
HP: <https://yokohama-ippai.or.jp/>



【組合 HP】

「平塚市みんなのまちづくり事例年間大賞」を受賞しました！ (平塚市ビルメンテナンス業協同組合・湘南建物管理協同組合)

平塚市ビルメンテナンス業協同組合・湘南建物管理協同組合は、令和5年2月2日に平塚市役所で行われた「第4回平塚市みんなのまちづくり事例表彰式」で年間大賞を受賞しました。今回の受賞は、組合が行う道路反射鏡(カーブミラー)の清掃活動の取り組みが評価されたもので、表彰式では表彰状が贈呈されました。

両組合は共同して、令和2年から平塚市内全域にある約2,600本の道路反射鏡の清掃及び安全点検に取り組んでいます。本活動は子ども達が安心・安全に通学できるように通学路の環境を整えることを目的に開始されたものです。活動を考えた当初は小中学校周辺の道路反射鏡を中心に清掃・安全点検を行う予定でしたが、道路反射鏡の設置箇所を調べたところ平塚市内のほぼすべてをカバーすることが分かったため、市内すべての道路反射鏡の清掃・安全点検を行うことにしました。清掃に取り組みたいという団体は他にもあるようですが、安全点検もセットで取り組めるのは普段からビルメンテナンス業に従事している組合ならではのことで、安全点検の結果は平塚市の道路反射鏡の整備計画に使われているとのことでした。

第4回平塚市みんなのまちづくり事例表彰式



平塚市ビルメンテナンス業協同組合
青山理事長(右)

お問い合わせ先

平塚市ビルメンテナンス業協同組合
(平塚市紅谷町14番24号 松ビル3階)
TEL: 0463-23-6640
HP: <https://hiratsuka-builmen.com/>
湘南建物管理協同組合
(平塚市纏208)
TEL: 0463-74-4630



【組合 HP】

「神奈川県の記事会見用バックボード」を作成しました！ (神奈川県建具協同組合)

令和5年1月6日に行われた神奈川県知事の定例会見で神奈川県建具協同組合が作成したバックボードが使用されました。バックボードは県産木材の利用を促進する「かながわ木づかい推進協議会」から依頼を受け、同組合の佐久間専務理事が作成を行いました。バックボードは神奈川県産のヒノキが使われており、アクセントに組子細工と寄木細工があしらわれています。バックボードは記者会見他、かなチャンTVの収録やテレビ会議等で使われる予定です。

事業者の声

バックボードは運びやすいように3枚のボードに分かれています。神奈川県からボード内の1つ1つのパネルの場所を自由に換えられるようにしてほしいとオーダーがあったので、建具の引き戸の技術を活かし板をスライドできるようにして、パネルの場所を換えられるようにしました。もちろん取り外して移動させることも可能です。材料にはレーザー加工の印刷が引き立つよう神奈川県産のヒノキを使用しています。組子は麻の葉デザインで、主にヒノキで作成し、アクセントでスギを使用しています。また1つのパネルは1枚の木で作られているように見えますが、実は3枚の木を繋いで作っています。つなぎ目を自然に見せることが技術的に難しくポイントになります。また木の反りを防止するための抑え木を加えて仕上げたので長く使用できる作りになっています。



記者会見の様子
※写真は神奈川県提供



作成したバックボード

お問い合わせ先

神奈川県建具協同組合(藤沢市石川6-18-38) TEL: 0466-87-8655
URL: <https://www.kanagawa-tategu.or.jp/>

【バックボード製作者】

有限会社佐久間建具店(横須賀市久里浜1-2000) TEL: 046-834-7773
URL: <https://www.sakumatategu.x-brain.jp/>



【組合 HP】



【(有)佐久間建具店 HP】

CHU-OUKAI

中央会トピックス

TOPICS

「エコアクション21 オブザイヤー2022 金賞(環境大臣賞)」を 株式会社Jバイオフィードリサイクルが受賞しました！

「エコアクション21 オブザイヤー2022」環境経営レポート部門にて株式会社Jバイオフィードリサイクル(横浜市鶴見区)が金賞(環境大臣賞)を受賞しました。神奈川県内の企業が金賞を受賞するのは初めてのことです。令和5年3月25日には表彰式が開催され、表彰状が贈呈されました。

「エコアクション21 オブザイヤー」は、一般財団法人持続性推進機構が主催しており、エコアクション21認証事業者の環境経営レポートや社会課題解決につながる取り組みを顕彰するものです。本事業は顕彰を通じて企業の良い取り組みを広め、脱炭素社会やSDGs達成の動きを加速化させることを狙いとして開催しています。表彰部門は環境経営レポート部門とソーシャル部門があります。今年度は95社(環境経営レポート部門71社/ソーシャル部門24社)から応募があり、選考委員会による厳正な審査の結果、各賞が決定されました。

この記事に関するお問い合わせ先

エコアクション21 地域事務局かながわ
(本会 情報調査部内)
TEL: 045-671-1138



表彰式の様子

「就業規則無料診断」のご案内

見落としがちな会社の就業規則、しかし労働関係の法律は毎年改定されています。古い就業規則では労働トラブルが生じた場合に大切な会社や社員を守れなくなることも…。いざという時のために、専門家と一緒に就業規則を見直してみませんか？（※就業規則本則に限ります。給与規定などは今回の見直しには含みません。）

対 象：就業規則の診断や見直しを検討している本会会員組合

※傘下の組合員をまとめていただき、お申込みください。

専 門 家：神奈川県中小企業団体中央会 提携社会保険労務士

支援内容：①提出いただいた就業規則を専門家が診断と解説を行います。

②就業規則の改定を専門家がサポートします。

③本会の補助事業をご活用いただけます。

H P： <https://www.chuokai-kanagawa.or.jp/archives/11599>

第一次締め切り：令和5年4月28日



【HP】

お問い合わせ先

神奈川県中央会 組合支援部 TEL: 045-633-5132

皆様ご予約ください！

本会 第68回通常総会開催のご案内

開催日時：令和5年5月25日(木) 10:00～13:00

開催場所：横浜ロイヤルパークホテル 3階 宴会棟「鳳翔の間」
(横浜市西区みなとみらい2-2-1-3)

4月下旬を目途に書面にてご案内を組合事務所に発送させていただきます。

○議案事項

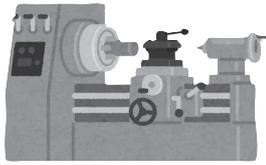
- ・令和4年度事業報告及び収支決算(案)承認の件
- ・令和5年度事業計画及び収支予算(案)決定の件
- ・令和5年度経費の賦課及び徴収方法決定の件
- ・役員報酬決定の件
- ・令和5年度借入金残高の最高限度額及び取引金融機関決定の件
- ・任期満了に伴う会長選挙の件

お問い合わせ先

業務推進部 TEL: 045-633-5131

～補助金活用で組合へ新設備等を導入～

令和5年度 神奈川県協同組合等共同施設補助金のご案内



「神奈川県協同組合等共同施設補助金」とは、協同組合等の活動を盛んにし、中小企業の振興を図るため、組合が設置する共同施設（共同事業に必要な機械装置・建物・構築物）に要する経費に対し、予算の範囲内で一定割合の助成をする制度です。

この制度は本会が申請窓口となり、申請相談・受付から完了後の検査までを行っています。令和3年度・令和4年度は、下記の組合がこの制度を活用し、組合の共同施設の設置に取り組みました。

神奈川県協同組合等共同施設補助金は、令和5年度も実施いたします。ご検討中の方はぜひお問合せください。

【募集期間】 令和5年4月11日(火)～5月9日(火) (予備申請書の締切は4月21日)

【対象組合】 神奈川県に主たる事務所を有する事業協同組合、事業協同小組合、協同組合連合会、企業組合、協業組合、商工組合及び商工組合連合会
※商店街振興組合、商店街振興組合連合会は対象外になります。

【対象施設】 組合の実施する事業に関する下記の事項を満たす共同施設
・ 組合が設置し所有する施設
・ 利用機会が全組合員に平等にある施設
・ 大多数の組合員が同時又は交互に利用し得る施設

【補助率及び補助金額算出方法】

補助対象経費の1/3以内で補助します(限度額200万円)

【お問合せ】 本会 組合支援部 TEL：045-633-5132

※対象設備や申請に際して要件等がありますので、まずはお問合せ先にご連絡ください。

～令和4年度 神奈川県協同組合等共同施設補助金 採択団体一覧～ (順不同)

No.	団体名	導入設備
1	川崎タンクローリー輸送協同組合	非常用発電機
2	企業組合ワーカーズ・コレクティブ・にんじん	ラベルプリンター
3	横浜シャーシターミナル協同組合	組合自家給油所トラック計量機(給油機)およびPOSシステム機器
4	テクノ相模協同組合	キュービクル式受変電設備
5	清水原工業団地協同組合	共同受電設備(地中線用SOG開閉器、高圧気中開閉器、積算電力計・変圧変流器)

～令和3年度 神奈川県協同組合等共同施設補助金 採択団体一覧～ (順不同)

No.	団体名	導入設備
1	神奈川倉庫事業協同組合	移動式荷役設備(バッテリーフォークリフト)
2	企業組合ワーカーズ・コレクティブ・ミス・キャロット	冷蔵庫、冷凍庫
3	横浜化学工業団地協同組合	防犯カメラ、ビデオレコーダー
4	カーセンター足柄協同組合	パンタグラフ式リフト
5	衣笠仲通り商店街協同組合	防犯カメラ、ハードディスク
6	湘南貨物自動車運送協同組合	共同給油所 POS システム機器

組合運営に関するよくある質問に、本会の無料個別専門相談を担当している、弁護士、税理士・公認会計士・社会保険労務士の先生方がわかりやすくお答えします！

組合 Q & A 第67回



社会保険労務士法人ことのは
社会保険労務士
益子英之先生

Q. 当社の就業規則では、休憩時間は1時間と定められていますが、来客があった時にはその対応をしなければならない場合でも休憩時間となりますか？忙しくて原則の時間に休憩を取れなかった場合は、任意のタイミングで別途休憩を取れば問題ないでしょうか？その他、休憩時間の考え方について教えてください。

A. 近年、厳正な労働時間管理が求められています。労働基準法に定める「休憩時間」は、単に労働者が作業に従事していない時間をいうのではなく、「労働者が権利として労働から離れていることを保障されている時間」をいいます。

例えば、休憩とされているお昼の12:00~13:00の時間中に来客や電話があった時に、休憩時間中であっても対応をすることが必要とされているのであれば、12:00~13:00の時間は労働から離れることを保障されているとは言えないので、「手待ち時間(労働時間)」に該当し、休憩時間とは認められません。逆に、原則として来客対応や電話への対応は不要とされているが、臨時的(自主的)に30分間だけ対応したという場合であれば、その30分間は労働時間とし、別途30分休憩を取得してもらう必要があります。つまり、休憩時間中の顧客対応が予定されているかどうかで、「手待ち時間(現実に労働をしていなくても、使用者から求めがあれば、いつでも働けるように待機している時間)」か「休憩時間」かどうかが決まってくるということになります。

また、原則の時間に休憩が取れないときに、比較的時間が取れる時間(例えばお客の少ない時間帯など)に別途休憩を取るとした場合でも、お客がくればすぐ対応しなければならないようになっていけば、その時間は、やはり「手待ち時間(労働時間)」と考えられますので、しっかり休憩を与えるか、時間外(割増)賃金を支払う必要が出てきます。

労働者が一人だけしかいないなど、人数が少ないために労働の義務から解放される休憩時間を設けることが難しいという場合もあるでしょう。しかし、労働基準法上では労働時間が6時間を超える場合は45分、8時間を超える場合は1時間の休憩を、労働時間の途中で与えなければならないものとされているので、顧客がほとんど来ない時間帯に営業を止めて休憩をすることができるようにしなければなりません。現実的には顧客

が来社したときに休憩のために会社が閉めることができないということであれば、勤務体制を見直し、交替勤務制(交替休憩制)などの方法を取るようになります。

休憩時間の原則は次の通りです。

1. 一斉付与の原則

一部の業種^(※)を除き、休憩時間は一斉に付与することが原則ですが、労使協定で一斉付与の適用から除外する労働者の範囲や休憩の与え方を定めれば、交代休憩や任意のタイミングでの休憩の取り扱いができるようになります。一斉に労働者が昼休憩などを取得すると困る業種の場合は、必ず労使協定を結んで対応しましょう。また、就業規則には休憩時間の繰り上げ・繰り下げの規定もしておくとい良いでしょう。

※次の業種は、労使協定を作成せずとも休憩時間を一斉に与えなくても構いません。

- ・旅客業、運送業
- ・小売・卸売・理美容などの商業
- ・金融業、保険業、広告業
- ・映画制作・映画館・演劇業など
- ・郵便業、通信業
- ・病院などの保健衛生業
- ・旅館・飲食店などの接客娯楽業

2. 途中付与の原則

休憩は労働時間の途中で与えなければなりませんので、業務開始前や業務終了後に休憩を与えることは違法になります。なお、休憩時間のタイミングに法令上の決まりはありません。

3. 自由利用の原則

休憩時間は、自由利用が保障されている時間です(実質的に労働から解放され自由に使える時間)。前述のとおり、休憩時間であっても電話や来客の対応が必要な場合や物品の監視等のためにその場所から離れることが禁止されているような場合は、自由が与えられてはいえませんが、しかし、休憩時間中でも労働者の所在を把握していないと困る事業があるような時は、合理的な範囲で許可制として外出を認めるといった対応は可能です。

組合個別 専門相談

●通常相談は無料、秘密厳守●

次回日程

◎法律、税務・経理、労務

令和5年

4月26日(水)

「zoom」による
オンライン相談
もできます。

午後1時~4時 本会会議室にて

●電話予約をお願いします。 本会 組合支援部 TEL:045-633-5132

製造業

食料品

パン 市販については天候にも恵まれ前年比好転。販売価格も価格転嫁があり上昇。イベントもやや戻りつつあり。しかしながら原材料費の高騰が続き加えて電気代の上昇は前年比40%。2年前の倍となり、利益の足を引っ張っている。

酒造 令和5年度1月の清酒課税移出数量の特定名称酒は対前年比112.45%と上回った。内訳は吟醸酒105.27%、純米吟醸95.39%、純米酒115.83%、本醸酒126.39%となった。特定名称酒以外の普通酒は対前年比92.92%と下回り、合計で対前年比108.76%と前年を上回る結果となった。

ひもの 先月も触れたが干物の元となる魚が不漁で原材料確保が厳しくなっている。このことは市場において流通量減少を招き結果的に顧客及び売上減少となっていると思われる。春の観光シーズンを前にコロナ禍での制約から解放され本格的な売上回復を期待していた矢先だけに原料確保の問題は深刻である。加えて、コロナ禍からの電気料金値上がりや物価高騰は改善どころか寧ろ厳しい状況にあることから組合内には「電気料金高騰は国民生活への影響が大きいことから原発の早期再稼働もやむを得ないのではないか」との声も聞かれる。

製麺 今月の前半はとても寒くあまりによくなかったが、後半は段々と春めいてきてよくなってきたように感じる。今月は久しぶりにインフルエンザでの学級閉鎖がありいよいよコロナをインフルエンザが追い出してきた感がある。来月にはマスクが解禁になり5月には5類に変更など早く通常が帰ってくることを願うばかりだ。

木製材

家具 ウッドショック以来の木材高騰自体は1年超となり鎮静化。しかし副資材・運送費などすべてが上昇している。対抗策として企業は販売価格の値上げに踏み切らざるをえないが、多くの中小企業は苦慮している。中小企業にとって、ヘアの余力は乏しいのが実情である。家具の小売り実績は、昨対を割っている。また、緊急融資の据え置き期間が終了し、元金返済開始に苦慮している業者も出てきている。柔軟な対応を期待している。

印刷

製本 例年より早く繁忙期に入った印象がある。資材の高騰を少しずつ価格転嫁できているものの、それ以上の製造コストの増加と仕事量としてはコロナ前より低迷しているため収益状況は厳しい状態が続く。

印刷 日本製紙連合会はこのほど、「2023年1月紙・板紙需給速報」を発表した。紙・板紙の国内出荷は前年同月比4.0%減、5ヶ月連続のマイナス。グラフィック用紙は2.7%減、12ヶ月連続のマイナス。パッケージング用紙は5.2%減、4ヶ月連続のマイナス。紙・板紙計主要品種は塗工紙を除きマイナス。紙・板紙の在庫は前月比63千トン増、3ヶ月ぶりの増加。グラフィック用紙は12千トン減、4ヶ月連続の減少。パッケージング用紙は72千トン増、3ヶ月ぶりの増加。衛生用紙は3千トン増、3ヶ月ぶり増加。グラフィック用紙では、塗工紙が減少。パッケージング用紙では、段ボール原紙を中心に、包装用紙、白板紙も増加となった。

化学・ゴム

石油製品 組合員に景況を伺ったところ、「収益状況は依然として厳しく、仕入コストの上昇をいかに価格転嫁するかが課題。人員不足は新卒採用の確保で充足できる見込みのため、今後は人材育成が課題。」、またある組合員からは、「自動車産業の工場稼働率が戻っておらず、工場充填油向けの商材は出荷が鈍い。また、金属加工油向けも芳しくないことから、販売終了は昨年比-5%で推移」とそれぞれ話していた。

土石製品

砕石 生コンクリートの出荷が増加したため骨材の出荷も前年同月を上回った。生産資機材・電気料金等が急騰しているため骨材の価格改定が必要となっている。

鉄鋼

塗装 単価UPは8割程度完了したが、さらに製造原価がUPしている。求人が思うようにいかない。

工業団地（相模原市） 操業を反映する2月の共同受電使用量は前月比-3.86%（前年同月比-6.47%）となった。電気料金については前年同月比53.1%アップとなった。材料仕入れにまだまだ苦労している。また半導体の仕入れも順調でないため、製品の納期に遅れが出る。採用について募集をかけてもここ2~3年反応が鈍い。（機械製造）

金属

工業団地（相模原市） 自動車（大型車種）メーカーの受注は好調であり、キーパーツの生産受注も上昇しているが最終メーカーでの完成車種出荷の変動が大きく、それに引きずられ生産状況が変動する。

工業団地（伊勢原市） 事業活動は活発にみえるが実情は厳しい。現在のマンパワーで生産性を向上させる取り組みを行っている。

金属製品 売上は増加傾向であるが、燃料費・材料費の価格転嫁が厳しい。賃上げをしたいがそれも厳しい状況。人材確保も難しく中小企業は悩んでいる。

輸送機器

船舶製造・修理 1月下旬より受注量が全体で下がり始め、年度末に向けて減少傾向が続いている。各社とも価格転嫁も進めているが、毎月上がる物価、燃料費に苦労している企業も多い。コロナ禍より全体の流れが変化し、先が見えない状況は続きそうである。

その他の製造業

工業中心の複合業種（川崎市） 1月下旬より受注量が全体で下がり始め、年度末に向けて減少傾向が続いている。各社とも価格転嫁も進めているが、毎月上がる物価、燃料費に苦労している企業も多い。コロナ禍より全体の流れが変化し、先が見えない状況は続きそうである。

工業中心の複合業種（川崎市） メッキ業界が電気料金の高騰による対応は厳しい。

工業中心の複合業種（厚木市） 半導体関連の動きが活発化されているが納品に時間がかかっている。コロナ禍の生活環境の変化により、受注変化への対応が求められる。原油、原材料の高騰が顕著であるが価格転嫁の遅れにより収益改善は進まず。

菓子卸 売上は変わらず3割減が続いている。桃の節句関係はまあまあだったようだ。3月はイベントに期待したい。

卸団地 売上については前年同月比で増加となったが、新型コロナ禍以前（3年前）と比較した場合、依然減収している状況。（一部企業では3年前比増収となっている）取扱い商品・販売ターゲットによって業績格差が顕著に表れている。アフターコロナによる世界的な需要増とロシアのウクライナ軍事侵攻等による原油高、半導体不足・小麦不足等によって、海外調達遅延、仕入価格上昇、物流経費増加によって変動費が上昇し、収益悪化に表れている。現時点では材料等仕入価格の上昇を販売価格に一部転嫁実現できた企業もあるが依然中小企業の大半が転嫁することが厳しい状況。（売上先により格差がある。）物価高騰の変動費上昇分を売上転嫁できるか否か、特に中小企業の事業継続の鍵を握るものと思慮。

リサイクル（横浜市）【新聞古紙】ロシアからインドへの製品輸出が急速に回復しており、韓国及び東南アジアの新聞用紙メーカーでは製品及び古紙在庫が余剰気味になっている。加えて製品市場も下落しており日本産古紙の調達量削減及び値下げに圧力が強まっている。
【雑誌古紙】新聞古紙同様に古紙在庫が余剰気味であり、調達量を大幅に削減している。韓国及び東南アジアメーカー共に消極的な姿勢であり、市況は弱含み傾向にある。
【段古紙】中国経済回復への期待感により一時上昇したもののコロナ政策緩和後も消費量は戻らず中国経済は依然として低迷、古紙市況も弱含みに転じた。中国経済が好転し中国メーカーの製品在庫が適正水準に戻るまで段ボール古紙の国際市況の回復は困難であると予想される。

リサイクル（大和市）古紙市況は市中回収量の低下が続いている。2022年の全国古紙消費は前年比0.6%減少となりダンボール古紙は若干増加となったが、新聞、雑誌の消費減が顕著になっている。鉄スクラップ市況はアジア向け輸出市況が好調であったが、地震の影響によりトルコ向けの輸出が止まり、新規の商談は進まない状況であるため年度末に向けてまだまだ様子見となっている。

料理材料卸 前年同月比による売上高は規制解除により増加に転じているがまだまだ20年2月の売上には届かない。加えて食品値上も売上に影響しており5～8%が値上部分と考えるに出荷ベースでは20年比85%ぐらいではないかと推察される。今後コロナ借入による返済が迫り廃業等も増えると考えられる。まだまだ値上が続く中で、外食店は厳しい状況を迎えることとなる。

菓子 大分人がくるようになり前年よりやや好転か？

新聞販売 廃業する仲間が増え続けている。

化粧品 2月は昨年と比べ店頭で客数が減りなんとなく不景気感が出てきているように感じる。

電化製品 蛍光灯、乾電池等の小物商品も仕入れ価格が値上げされてきている。4月1日以降から商品価格が上がる連絡がされている商品がある。今後商品の買い替えサイクルが伸びる傾向になると思われる。

食肉 家畜の飼料価格上昇の転嫁により徐々に牛・豚の取引に影響が出始めている。

青果（小田原市） 1月の寒波や降雪が春野菜の主力産地・鹿児島・ソラマメや新ジャガ芋にダメージを与え千葉も菜花が犠牲となり高値となっている上に入手し辛くなっている。また1月に報告のカボチャは国内産の遅れ、育成不足のため輸入カボチャが過去最高の高値で推移していたりと相変わらず小売の状況は厳しいものとなっている。

青果（横須賀市） 2月に入っても低温・干ばつの影響で中旬までは野菜の相場は高値の展開であったが下旬になり、徐々に落ち着きを取り戻した。国産果実は、主力のイチゴは比較的安定した相場であったが、柑橘類は全般にわたり資材費高騰などにより入荷が少なく、例年に比べ高値であり販売には苦戦を強いられた。輸入品については依然高値が続ぎ特にカボチャ・グレープフルーツ等は品薄により激高した。総体的に、取扱量101% 取扱高94%であった。

鮮魚 一部店舗で値上げに踏み切った。十分に転嫁できたわけではないが「できない」ところから一歩進んだ。入荷と同じく客足も減っている。

燃料 2月の中旬以降、原油コストの上昇を政府補助金がほぼ帳消しにし、実質ベースでは80銭/ℓの小幅な上昇に収まっている状況。エネオスの仕切動向では持届価格145円/ℓであり末端状況は安値でℓ当たり154～156円。SSの経営環境は前年比96～97%であるためマージン確保が重要であるが販売量確保のため安値価格で対応する状況が依然として継続しており経営環境はますます厳しい状況が続いている。

共同店舗 老朽化による修繕が年末年始に生じた。

タイヤ販売 今年1月・2月は南関東圏での降雪が少なかったためスタッドレスタイヤの需要が落ち込んでいる。また4月より各タイヤメーカーが値上げを発表しておりある程度の駆け込み需要は見込めるものの1年間で3度の値上げを敢行することになり過去ほどに需要は見込めない。

商店街（川崎市） 2月はコロナ感染者が減り止まり状態だが、徐々にコロナ前の日常が戻りつつあるように感じられる。天候も安定していたので通行量は戻って来ているが昨年からの特に公共料金・食料品の価格高騰が目に見えて響いて来ている。4月からは給料は上がるだろうが、当面大企業だけで国民全体の給料が上がるのはまだ先の話のようだ。

商店街（横浜市） 売上はアップしているがまだまだ財布のひもは固く厳しい状況である。人手が少なく飲食中心に時給アップを強いられている。経営的には厳しい状況。値上げもできない。

商店街（横須賀市） 2月期はコロナ禍も落ち着き傾向で天候にも恵まれ、日中は来街者が増加して賑わいが出てきてコロナ前に戻りつつあるが、夜はまだ来街者が少なく、街路樹のイルミネーション装飾を3月26日（日）まで実施して来街者を呼び込み来街のきかけつくりをしたい。

商店街（藤沢市） 商店街全体では約4割の店舗が前年売上をクリアしている。生鮮加工食品を扱う店舗では光熱費上昇分を販売価格に転嫁できず、収益の悪化傾向にある。また競合が少ない店舗では、経費上昇分を販売価格に転嫁しても今のところ影響は限定的である。

温泉旅館・ホテル 週末はほぼ満室が続き、月全体で高稼働であった。インバウンドも引き続き好調で、韓国、台湾の家族客が多く見られた。

医療業 【医療】2月のコロナ入院、発熱外来は減少した。インフルエンザは2月中旬ごろまで増加したが、その後減少傾向にある。引き続き、基礎疾患患者及び高齢者の感染状況を注視しながら医療活動を展開していく。

【薬剤】医薬品は、メーカー→卸し→医療機関の流れで、供給しているが、昨今の供給不足でメーカーの出荷額の上昇が目に見える。また、メーカーが卸を選択する一社流通が一部で実施されている（価格を維持するために）、結果、消費税を支払うと利益が出ない構造となっており、薬局の生き残りかけた競争が激化している。

【給食】食材料費の値上げにより、これまでも特売品やスポット商品などの仕立ててきたが、それも限界に近づいている。一方、売上は、病院群の入院患者の戻りに伴い前年に比べ増加傾向にあるが、パイはきまっているのでこれ以上の大きな伸びは見込めない。本来は病院の受注が望ましいが、それは容易ではなく、小規模の介護施設の受注を増やしていきたい。

建物 雇用状況の悪化（人員不足）に伴い今後、より一層の賃金単価の上昇が見込まれ大手とは違い収益の悪化に発展する可能性がある。

ファイナンシャルプランナー 来年度に新型コロナウイルスの影響が少なくなることを見込んで当組合でも各事業部の来年度の活動方針を作成している。来年度こそは活動が活発化するのを期待している。

情報サービス業 売上は今年度いっぱい順調の見込みだが、来年度の雲行きが怪しくなっている。前年同月と比べ、5G関連の開発が縮小した。今後の開発に備えて体制維持を行った結果、収益状況が悪化した。ロシアのウクライナ侵略、為替相場の円安、物価高騰で日本経済が低迷し、中小IT企業への影響が懸念される（前月と同じ）。業界の景況感の良いが、物価高騰と転職市場の活性化で転職離脱が増加している。来年度の賃上げ（ベア）をどのようにするか？継続検討中。予算作成に必須となるが、なかなか厳しい状況だ。

建設設計 建築業界では資材の高値安定が継続している。設計において横浜市建築局より、令和5年度の予算が公表された。その中で「脱炭素社会の実現」に注目しており建築物の省エネ化の促進、公共建築物のZEB化、木材利用の促進その他、小規模な改修計画は随時公表されている。

柔道整復師 本組合関連で公益社団法人柔道整復師会の創立100周年行事が開催され、その中でさまざまなお立場の違うご来賓の方々とお話しする機会を得たが、やはり業界の景気回復は厳しいものがある。柔道整復師を除いた療養費請求は右肩上がりになってきているが、我が業界では柔道整復師数が増加し、施術所も増加しているにも関わらず、療養費総請求額は年々低下してきている。問題は、やはり保険者によって療養費適正化の名のもとに行われている、行き過ぎた保険調査にあるといえる。そこにコロナ禍が加わり、人流も少なくなってきたことによるダブルパンチにより、この減少が加速してきている。黒岩知事をはじめ、多くのご来賓方が、我々が未病に対応してくれることを期待されておられたが、現実には請求できるものとギャップはまだ大きいと感じる。なお、11月請求の前年比は91.9%であり、やはり対前年同月比を上回ることはなかった。

管工事 民間受注も増加し、公共工事も含め景気も上向いている。だが未だに原材料価格の高騰は読まず、よって価格への転嫁も十分にできていない。令和5年度の景況が好景況になることを願いたい。

電気工事 人手不足、人件費高騰。電気料金の値上がりによる電気契約の減設の問い合わせが多くなっている。

空調設備工事 全国的に神奈川の仕事量は少ない。見積などはあるが夏以降の話となっている。材料値上げ、電気代値上げがいつまで続くかがわからない。仕事量が多くなると人手不足が大きな問題となってくる。また先が見えないので今後の動きに注意しなければならない。

畳工事 当組合主催畳替えキャンペーン（令和4年10月10日～12月19日）の当選商品をお客様にお渡ししてきた。春から縁起が良いと喜んでいただいた。令和5年3月5日（日）畳資材展示会を開催。業者さんに特別販売の品物を展示してもらおう依頼。組合員さんに足を運んでいただければ、かなりコロナ禍が緩和してきているが、今年の2月はここ数年（コロナ禍になって）で、一般のお客様の仕事が少ない。組合員にきいてもひどい状況である。気候もよくなり売上増に期待。

建具 組合員の減少により金銭面でも組合の運営に支障が出始めている。高齢化と後継者不足に歯止めがかからない。

道路貨物（厚木市） 1月に荷量が落ち込んで2月に入っても増えてこない。前年同期と比べても荷量は7割程度となっている。建材など建設関係資材・部材については大きな落ち込みはないが、物価高の影響を受けて買い控えが行われているのか。飲料関係の主とする一般生活関連製品・雑貨の落ち込みが大きく、前年の半分程度となっている。地場の大型車の需要が減っており、長中距離の輸送も働き方改革の影響により対応が難しいため、大型車が余る状況が発生している。

道路貨物（横浜市） 海上コンテナ輸送・地場輸送 前年同月比△20%。中・長距離輸送 前年同月比±0。荷動きが例年以上に悪い模様。

歯科技工 売上は増加しているが歯科材料が値上がりし収益状況は好転しなかった。また材料のメーカー欠品のため、販売停止が見られる。原材料の高騰と電気、ガス代等の値上がり原因と説明があった。トルコ・シリア大地震が連日報じられている。日本での震災を振り返るとその特徴は異なり、歯科関係者もその違いに苦慮しながら避難所で口腔衛生管理や、御遺体の身元確認作業を徐々にアップデートされてきた。そのスキル・知識は小さなものではない。日本の歯科界も何かしらの支援ができないか検討が行われている。

不動産 昨年の繁忙期はコロナの影響から企業の人事異動が少なかったが今年の2月以降の動きは活発になっていて本来の不動産における繁忙期の雰囲気に戻った感がある。しかしながらこれも地域により格差が大きく一時的なものと思えず、4月以降は不安が残る。家賃の滞納も減らず、管理上苦労が多い。

景況天気図 (前年比)	売上高	在庫数量	販売価格	取引条件	収益状況	資金繰り	設備操業度	雇用人員	業界の景況
	全体	-6.8%	2.2%	29.7%	-16.2%	-35.1%	-27.0%	-19.0%	-17.6%
製造業	9.5%	-4.8%	47.6%	-14.3%	-47.6%	-23.8%	-19.0%	-4.8%	-28.6%
非製造業	-13.2%	8.0%	22.6%	-17.0%	-30.2%	-28.3%	—	-22.6%	-30.2%

【天気図の見方】各景況項目について「増加」（または「好転」）業種割合から「減少」（または「悪化」）業種割合を引いた値(KJI)をもとに作成。その基準は次の通りである。ただし、在庫数量はKJI値プラスの場合には雨、マイナスの場合には晴れの方向に表した。KJIとは、「神奈川県情報連絡員調査指数」の略である。



※この業界情報は、県下74名の連絡員からの情報をもとにしております。

逸 今月の品

『かながわの名産 100選』より



#67 八重桜の塩漬け

小田原、秦野で生産されている。両地域の八重桜を主に使用しており、国内生産量の8割程度を占める。桜茶の他、あんぱん、菓子などの材料として使用される。

こちらのコーナーは「かながわの名産100選」より抜粋しています。
「かながわの名産100選」は県HP (<http://www.pref.kanagawa.jp/docs/ya3/cnt/f300096/>)でもご覧になれます。

記事に関するお問合せはこちら
神奈川県 国際文化観光局
観光課国内プロモーショングループ
TEL: 045-285-0739(直通)

編集後記

目黒川に桜を見に行ってきました。海外からの観光客もいてコロナから少しずつ日常に戻っていることを感じました。今回は土砂降りでゆっくり見られなかったのが、来年はお酒を飲みながら座ってお花見がしたいです。

情報調査部担当者

情報募集

『商工神奈川』に
組合の情報を掲載しませんか？

- ★イベントの告知をしたい
- ★組合の事業を紹介したい
- ★取材に来てほしい



お気軽にお問合せ下さい！

【組合の情報掲載に関するお問合せ】
情報調査部 TEL:045-633-5134
もしくは組合担当者まで

神奈川県からのお知らせ

「神奈川県事業承継補助金」の公募が開始しました！

本補助金は、物価高騰等の影響により、優れた経営資源を持ちながら事業継続に課題を抱える中小企業の事業承継を促進し、経営資源・雇用の喪失を防ぐことを目的とします。

区分	補助事業の内容	補助率	補助上限額
買い手支援	A 第三者への事業承継に伴い、譲渡者において常時使用していた従業員を引き続き県内で雇用する取組（人件費に対する補助）	補助対象経費の4分の3以内	100万円
	B 第三者への事業承継に係る、専門家等と連携する取組（デューデリジェンス費用等に対する補助）		100万円
売り手支援	第三者への事業承継に係る、専門家等と連携する取組（企業価値の算定費用等に対する補助）	補助対象経費の4分の3以内	100万円

※補助要件や公募要領等の詳細については、県ホームページでご確認ください。

公募期間等

- ・募集期間：令和5年4月1日(土)から令和6年1月31日(水)まで
なお、予算の上限に達した場合は、期間終了前に募集を終了します。
- ・事業実施期間：交付決定日から令和6年2月29日(木)まで

本事業の問合せ先

神奈川県 産業労働局 中小企業部 中小企業支援課 団体指導グループ
電話：045-285-0747(受付は月曜から金曜(祝日は除く)の9時から17時まで)

【補助金 HP】



経営者・役員・従業員とそのご家族の 安心の保障を準備するために 中央会の共済制度をご活用ください。

BESTパートナー
大樹生命



従業員のための 退職金準備に 特定退職金共済制度

従業員さまの定着が図られ、
安定した退職金準備が
できる共済制度です。

特定退職金共済制度 引受保険会社
大樹生命保険株式会社



経営者・従業員のための 万一の保障 団体扱生命保険

団体扱* (月払)の場合、
一般扱 (口座振替月払等)で
ご契約いただくよりも、
保険料が割安になります!

オーナーズプラン

経営者の
各種リスクマネジメントのために

パートナーズプラン

役員・従業員の皆さまの
保障準備をサポート



業務上の災害への備えに 業務災害補償保険

事業活動にかかわる
従業員さまのケガなどのリスクに
対してお役に立つ保険です。

業務災害補償保険 引受保険会社
三井住友海上火災保険株式会社
業務災害補償保険 取扱代理店
大樹生命保険株式会社



- * 団体扱とは、神奈川県中小企業団体中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。
- ※ 一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせください。
- ※ 詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書(契約概要)」「特に重要な事項のご説明(注意喚起情報)」「ご契約のしおりー約款」および神奈川県中小企業団体中央会の「退職金共済規程(規約・規則)」等を必ずご覧ください。

大樹生命保険株式会社は三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として損害保険代理店委託契約を締結しています。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせください。

大樹生命保険株式会社

横浜支社 〒221-0056 神奈川県横浜市神奈川区金港町1-4 横浜イーストスクエア9F TEL:045-345-4201

横浜北支社 〒222-0033 神奈川県横浜市港北区新横浜3-7-3 リーフスクエア新横浜ビル8F TEL:045-474-4780

湘南支社 〒251-0025 神奈川県藤沢市鵠沼石上1-5-4 大樹生命藤沢ビル6F TEL:0466-23-3721

町田支社 〒194-0022 東京都町田市森野1-7-23 大樹生命町田ビル4F TEL:042-722-6368

<https://www.taiju-life.co.jp/>

大樹-KB-2019-1064 (損保)A-2021-101 (2021.4)
R-2021-1001 (2021.4)



神奈川県中小企業団体中央会
ビジネスJネクスト制度のご案内



- 団体業務災害補償保険制度 -

従業員や企業を巡るトラブル、
貴社の備えは万全ですか？

従業員が病気となり、退職を相談された際に、
治療と仕事の両立をサポートはできていますか？

社長！！作業中に高所から落ち、従業員が亡くなりました！



社長！！病気にかかった従業員から退職の相談が増えています！

社長！！セクハラにより会社が訴えられています！！

社長！！不当解雇が原因で損害賠償請求をされています！！



日本の高齢化は年々進んでおり、2030年には**人口の3分の1が65歳以上**の高齢者になる見通しです。
高齢になるほど入院する割合は増加傾向にあり、**特に55歳以上で増加**が目立ちます。
『福利厚生 の 充実』『健康・働き方への配慮』が求められています。

判決容認額	年	年齢	業種	態様	備考
1億6,700万円	2019年	開示なし	市立病院	医師が過労死	過労死
1億9,400万円	2010年	35歳	レストラン	「名ばかり管理職」が過労により意識不明	脳疾患後遺障害
1億8,989万円	2008年	33歳	製造業	異動後の過重な業務により脳内出血で意識障害	脳疾患後遺障害

●このチラシは保険の特徴を説明したものです。詳細は商品パンフレットをご覧ください。

詳しい内容をお知りになりたい場合には、三井住友海上（045-274-8916）にお問い合わせください。

貴社名		所属組合名	
ご住所			
ご担当者名			
TEL		FAX	
ご相談内容	1. 見積りが欲しい 2. 説明が聞きたい 3. 加入したい		

<ご連絡先>

【引受保険会社】
三井住友海上火災保険株式会社 神奈川支店横浜第二支社
住所：横浜市西区高島1丁目2-5（横濱ゲートタワー21階）
TEL：045-274-8916
FAX：045-641-2158

202302/AKD79/D

案内図



〒231-0015
横浜市中区尾上町5丁目80番地
神奈川中小企業センター9階
TEL (045)633-5131
FAX (045)633-5139



<https://www.chuokai-kanagawa.or.jp/>



JR関内駅北口 徒歩5分
横浜市営地下鉄関内駅 徒歩3分
みなとみらい線馬車道駅 徒歩7分