

コロナ時代の 採用・定着ノウハウ

～人が採れる・辞めない
会社に変われるか!?!～

11/25 (水)

オンライン
セミナー

14:00-16:00



【講師】

千葉商科大学 国際教養学部 准教授 **常見陽平** 氏

北海道札幌市出身

<http://www.yo-hey.com/>

一橋大学商学部卒業、同大学大学院社会学研究科修士課程修了（社会学修士）

リクルート、バンダイ、ベンチャー企業、フリーランス活動を経て 2015 年より千葉商科大学国際教養学部専任講師に就任。2020 年 4 月より准教授。専攻は労働社会学。大学生の就職活動、労使関係、労働問題を中心に、執筆・講演など幅広く活動中。

『なぜ、残業はなくなるのか』（祥伝社新書）『僕たちはガンダムのジムである』（日本経済新聞社）『「就活」と日本社会』（NHK 出版）『「意識高い系」という病』（ベストセラーズ）『エヴァンゲリオン化する社会』（日経プレミアシリーズ）など著書多数。

超人手不足からコロナの影響で一気に**人手余り**とも言える状況の雇用・労働市場。しかし、中長期的に見れば人手不足の状況が**一新された**とは言い切れず、今後ということでは**中小企業の採用環境は厳しい**状況にある。かつ、いまの採用活動によって**得られた人材の定着**については、これまで以上に**不透明**な状況とも考えられる。では、**中小企業**が取るべき方策は何なのか!?

厚生労働省の「**今後の若年者雇用に関する研究会**」の委員も務め、斬新なタイトルの著書も数多く執筆されている常見陽平氏を講師にお招きし“**中小企業の人材採用・定着**”という課題について、**ワークショップ**も交えながら熱く語っていただきます。

お申込みは裏面かこちらの QR コードから⇒



主催：神奈川県中小企業団体中央会

