

大好評!

後継者塾2020

～後継者から経営者への基礎固め～

神奈川県中央会
事業承継支援事業

次期後継者・承継した経営者の方々を対象に、経営者としての基礎を身に付けることを目的とした後継者塾（事例研究の個人ワーク→グループワーク→発表を取り入れた実践演習方式）を、好評につき今年も開催します。今シリーズでは全10回（裏面参照）を通して、**後継者としての心構え**から**組織運営**、**お金の知識と視点**、**事業計画の重要性**など、企業経営の基礎を学ぶことができます。**本講座は全10回で1つの講座ですが1年度に5回ずつ開講予定で、第6回からでもご参加いただくことが可能です。**2020年度は第6回から第10回を、2021年度には第1回から第6回を開講予定です。

（5日間ご出席頂くことが基本となります。また過去開催内容と重複する場合があります。）

定員
20名

6

2020年8月27日(木)
13:30～16:30

経営者として最低限知っておくべきおカネの知識と視点①

中小企業経営者ならではの視点で「真実の財務諸表」について実践的な学びを行います

7

2020年9月10日(木)
13:30～16:30

経営者として最低限知っておくべきおカネの知識と視点②

「儲かる」とはどういうことか？経営者として習得すべきおカネの問題に迫ります

8

2020年10月1日(木)
13:30～16:30

後継者の「リーダーシップ」と「人・組織の力」

直面する「人と組織」の課題。後継者の宿命を理解し、壁を打ち破るすべを習得します

9

2020年10月22日(木)
13:30～16:30

後継者が確立すべき「統治基盤」

コーポレートガバナンス構築時に押さえるツボと着手の優先順位を習得します

10

2020年11月12日(木)
13:30～16:30

後継者が武器とすべき「真の企業理念」と「実践的経営推進手法」

人と組織をマネジメントし、強い組織をつくり、戦略を実現させる手法を習得します

講師



たむら会計事務所
代表 田村 洋平 氏

総合電子メーカーにおいて営業、海外子会社管理等に従事。その後監査法人において株式上場準備会社の開拓や事業再生支援等に従事。現在は後継者支援、事業再生支援、資金調達支援等を行っている。

会場

神奈川中小企業センター13階「第2会議室」
9月10日のみ14階「多目的ホール」
(横浜市中区尾上町5-80)

参加費

2020年度後継者塾（全5回分）
会 員：5,000円 非会員：10,000円
※第1回目の際に、現金にて徴収いたします。

申込方法

メール…下記の項目を明記の上、renkei@chuokai-kanagawa.or.jpまでお送りください。
FAX…下記にご記入の上、045-633-5139までお送りください。

参加者名	(役職)	(氏名)	
企業名		業 種	
TEL		Faxまたはmail	
○印をお付けください 会員(所属組合名))・非会員			

【問い合わせ】 神奈川県中小企業団体中央会 小野間・原・会田 TEL.045-633-5132

後継者塾2020・2021 カリキュラム

～後継者から経営者への基礎固め～

【時間】各回13:30～16:30 【会場】神奈川中小企業センター（横浜市中区尾上町5-80）

2020

第6回 2020年8月27日(木) 経営者として最低限知っておくべきおカネの知識と視点①

中小企業経営者ならではの視点で「真実の財務諸表」とはどういうものか？実践的な学びを行います。

節税と経営の関係、個人と会社のおカネの関係、オーナー経営者にとっての蓄財の意義など、様々な角度から、経営者として習得しておくべき問題に迫ります。

第7回 2020年9月10日(木) 経営者として最低限知っておくべきおカネの知識と視点②

中小企業経営者ならではの視点で「儲かる」とはどういうことか？経営の収益性、安定性の本質へのアプローチなど、様々な角度から、経営者として習得しておくべきおカネの問題に迫ります。

第8回 2020年10月1日(木) 後継者の「リーダーシップ」と「人・組織の力」

多くの後継者が直面する「人と組織」の課題。その本質を理解するとともに、後継者として背負わざるを得ない様々な境遇を乗り越え、リーダーとして成長するためのツボを掘り下げます。

第9回 2020年10月22日(木) 後継者が確立すべき「統治基盤」

後継者が思い切った経営改革を実施する上でカギを握る統治基盤。株式はもちろん、経営の屋台骨としての基盤の存在に気づき、決して間違えてはならない優先順位を理解します。

第10回 2020年11月12日(木) 後継者が武器とすべき「真の企業理念」と「実践的経営推進手法」

後継者が個人の腕力だけではなく、経営の仕組みで人と組織をマネジメントし、チームとして臨機応変に戦える組織づくりを進めるための企業理念の構築法と実践的経営推進手法を理解・体感します。

2019/2021

1回 2019年9月19日(木) 後継者の自己革新を通じた経営革新

経営者のバトンと向き合い、事業承継における後継者の役割を掘り下げます。
また、事業承継の過程をチャンスとして活かし、価値を生み出すための「自己革新」の扉を開きます。

第2回 2019年10月16日(水) 後継者が生み出す「経営力(コンピテンシー)」の理解と分析

後継者が生み出す「経営力」の基本構造を理解します。中でも最も重要な「力の源泉」としての思考・行動を経営者の視点でとらえ、今の自分自身の状態、課題を分析し、課題を見つけ出します。この構造を理解することで、後継者塾全体の学びの効果を最大化し、後継者の成長に貢献します。また、日常生活の全てに学びの材料を見出すようになります。

第3回 2020年1月20日(水) 後継者が自ら構築すべき「キャリア」

後継者が、自ら「キャリア」と向き合います。後継者自身がキャリアのポイントを理解し、自らのキャリアを振り返り、自己成長を行うとともに、キャリアの選択肢を踏まえ、経営者としての決意と覚悟を確立します。また、後継者のキャリアを支援するすべての人達のキャリアを考えることのできる環境づくりを促します。

第4回 2020年1月17日(水) 後継者が再定義すべき「価値と将来像」①

後継者として自社の事業が「価値」を考えます。そして、課題と可能性を明らかにするとともに、これからの事業の領域、方向性、課題を深掘り、目指す姿を再定義します。

第5回 2020年2月12日(水) 後継者が再定義すべき「事業の将来像」②

現状把握の方法の一つであるSWOT分析の実践方法及び事業ドメインの(再)設定の仕方をタディーを元に習得します。

<新型コロナウイルス感染症拡大防止対策について>

- ・当日、37.5度以上の熱がある場合や咳、発熱などの風邪の症状がある場合は出席をご遠慮いただきますこと、ご了承ください。
- ・開催時にはマスクの着用とセンター備え付けの消毒液(1階にあります)による手指の消毒をお願いします。
- ・お席は十分に間隔をお取りしております。
- ・感染拡大防止のため職員もマスクを着用していますこと、ご理解のほどよろしくお願いいたします。