

2019年度障害者雇用 職場改善好事例募集

企業のみなさまから障害者雇用における雇用管理の工夫や
働きやすい職場にするための改善事例を募集します

募集テーマ

中高年齢層の障害のある方の 雇用継続に取り組んだ職場改善好事例

募集期間:2019年4月1日(月)～5月22日(水)

募集事例 雇用する障害者が加齢により体力低下などの課題が生じた場合や、在職中に障害を有することとなった社員が職場復帰する場合に、以下のような職場改善を行い雇用継続が可能になった事例を募集します。

- ・教育訓練、配置転換、職務の創出、在宅勤務の導入などに取り組んだ事例
- ・短時間勤務、休暇取得への配慮、勤務日数の調整、健康管理への配慮などに取り組んだ事例
- ・作業環境や作業施設の整備、支援機器の活用、作業工程の改善などに取り組んだ事例
- ・家族、市町村、地域の支援機関などとの連携により、障害者の体力の低下や家族構成の変化などに対応した事例

応募資格 (1)募集事例の障害者を雇用している事業所

詳細については
募集要項を
ご覧ください

- (2)労働関係法令等に関し重大な違反がないこと及び社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと
- (3)応募事業所において障害者雇用に関する支援・コンサルティングを主たる営業品目としていないこと、かつ自企業グループ内に障害者雇用に関する支援・コンサルティングを主たる営業品目とする企業がないこと

賞

最優秀賞 厚生労働大臣賞(1編)

優秀賞 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞(若干編)

奨励賞 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長賞(若干編)

※入賞事業所は2019年8月末ごろにホームページなどで発表する予定です。

主催 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

後援 厚生労働省

応募先・お問合せ先



独立行政法人
高齢・障害・求職者雇用支援機構

雇用開発推進部 雇用開発課
〒261-0014 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-3
TEL:043-297-9515 FAX:043-297-9547
E-Mail:manual@jeed.or.jp

応募方法

募集要項をご確認の上、指定の応募用紙に改善内容を記入し、郵送または電子メールにてご応募ください。募集要項、応募用紙は、ホームページからダウンロードできます。

<http://www.jeed.or.jp/>

職場改善好事例

※入賞事業所を掲載した「好事例集」はホームページでご覧いただけます。

